



**REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZDRAVLJA**

KLASA: 023-03/12-01/38
URBROJ:534-09-2/1-12-5
Zagreb, 25. svibnja 2012.

**ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA
-svima-**

**Predmet: Sklapanja ugovora o djelu za obavljanje zdravstvene djelatnosti
- mišljenje – dostavlja se**

Poštovani,

U svezi sklapanja ugovora o djelu za obavljanje zdravstvene djelatnosti i primjene odredbi Zakona o radu (»Narodne novine«, br. 149/09. i 61/11.) i Zakona o zdravstvenoj zaštiti (»Narodne novine«, br. 150/08., 71/10., 139/10., 22/11., 84/11., 154/11. i 12/12.), Ministarstvo zdravlja je pribavilo mišljenje Ministarstva rada i mirovinskog sustava, kako bi se na zakoniti način riješilo pitanje obavljanja rada u zdravstvenim ustanovama.

Iz pribavljenog mišljenja Ministarstva rada i mirovinskog sustava koje Vam u prilogu dostavljamo proizlazi se ugovor o djelu može sklopiti samo za obavljanje određenog posla, kao što je izrada ili popravak neke stvari, izvršenje kakvog fizičkog ili znanstvenog rada i sl. s izvođačem – fizičkom osobom, samo onda kada se obavljanjem takvog rada ne izvršava sadržaj radnog odnosa, odnosno kada se ne radi o poslovima koji s obzirom na narav i vrstu rada te ovlasti poslodavca imaju obilježja poslova iz ugovora o radu. Ako poslodavac s radnikom sklopio neki drugi ugovor (osim ugovora o radu) za obavljanje posla koji s obzirom na narav i vrstu rada te ovlasti poslodavca ima obilježja posla za koji se zasniva radni odnos, smatrat će se da je s radnikom sklopio ugovor o radu, osim ako poslodavac ne dokaže suprotno (članak 8. stavak 2. Zakona o radu).

Iz navedenog proizlazi da zdravstvene ustanove ne mogu sklapati ugovore o djelu za pružanje usluga zdravstvene zaštite.

S poštovanjem,

Prilog: kao u tekstu



MINISTAR

prof.dr. ~~So~~ Rajko Ostojić, dr.med.

O tome obavijest:

- Državni inspektorat
- HZZO



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA

KLASA: 110-01/12-01/96

URBROJ: 524-08-01-01/2-12-2

Zagreb, 7. ožujka 2012.

534
REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZDRAVLJA

Primijeno:	04-04-2012	
Klasifikacijska oznaka	023-03/12-01/38	Uslužna jedinica
Urudžbeni broj	524-12-31	Pritozi Vijećnici

gđa. Pečavae
5.4.12.

MINISTARSTVO ZDRAVLJA

Ksaver 200 a

Zagreb

PREDMET: Ugovor o djelu

-mišljenje, dostavlja se

Veza: KLASA: 023-03/12-01/38, URBROJ: 534-07-1-2/3-12-2 od 28. veljače 2012.

Poštovani,

povodom Vašeg upita, koji se odnosi na zapošljavanje temeljem ugovora o djelu, navodimo sljedeće:

Zakonom o radu (NN broj 149/09 i 61/11, dalje kao: ZOR) uređuje se radni odnos koji se zasniva ugovorom o radu, a Zakonom o obveznim odnosima (NN broj 35/05 i 41/08) uređena je mogućnost zaključivanja ugovora o djelu kao ugovora građanskog prava. Dakle, u pravnom poretku Republike Hrvatske moguće je s određenom osobom sklopiti neki drugi pravni posao, predmet kojega je rad, tj. osnova obavljanja tog posla ne mora biti radni odnos. No, ako poslodavac s osobom sklopi ugovor za obavljanje posla koji obzirom na narav i vrstu rada te ovlasti poslodavca ima obilježja posla za koji se zasniva radni odnos, smatra se da je poslodavac s tom osobom (radnikom) sklopio ugovor o radu, osim u slučaju kada je posebnim propisom uređeno drukčije.

Između ugovora o djelu i ugovora o radu postoje bitne razlike.

Kod **ugovora o djelu** se radi o ugovoru građanskog (obveznog) prava temeljem kojega izvođač radi za naručitelja samostalno i neovisno o naručitelju djela, to jest radi za drugoga ali ne u službi drugoga, radi za svoj račun i na svoj rizik, radi uglavnom u korisnom radnom vremenu, a ne u radnom vremenu koje određuje poslodavac, pri čemu može raditi osobno ali u najvećem broju slučajeva ne mora, odnosno može posao povjeriti i trećoj osobi jer odgovara za djelo i dužan ga je napraviti tako da to odgovara vještini zanata pri čemu odgovara za mane svoga djela po načelima građanskog, a ne radnog prava, a za posao (djelo) prima naknadu najčešće po obavljenom poslu, odnosno predaji djela ili u nekoliko dijelova,

ali ne obvezno najmanje jednom mjesečno. Pojednostavljeno rečeno izvođač se kod ugovora o djelu obvezuje **obaviti** određeni posao, tj. predati naručitelju **djelo, odnosno rezultat rada**.

Nasuprot tomu kod **ugovoru o radu** radnik radi nesamostalno, radi uvijek i isključivo osobno te po uputama i pod nadzorom poslodavca (riječ je o podređenosti, odnosno subordinaciji), u njegovo ime i za njegov račun, stavljajući mu na raspolaganje i to u propisanom ili ugovorenom radnom vremenu svoju radnu snagu, a poslodavac mu je za obavljene rad dužan isplaćivati plaću u novcu. Moglo bi se pojednostavljeno reći da radnik u radnom odnosu poslodavcu stavlja na raspolaganje svoj radni potencijal tj. **svoj rad**.

Ako bi poslodavac s radnikom sklopio neki drugi ugovor (osim ugovora o radu) za obavljanje posla koji s obzirom na izloženo i s obzirom na narav i vrstu rada te ovlasti poslodavca ima obilježje posla za koji se zasniva radni odnos, smatra se da je s radnikom sklopio ugovor o radu, osim ako poslodavac ne dokaže suprotno (čl. 8. st. 2. ZOR-a).

Poslodavac će moći za obavljanje određenog posla, kao što je izrada ili popravak neke stvari, izvršenje kakva fizičkog ili umnog rada i sl. s izvođačem – fizičkom osobom sklopiti ugovor o djelu samo onda kada se obavljanjem takvog rada ne izvršava sadržaj radnog odnosa tj. kada se ne radi o poslovima koji s obzirom na narav i vrstu rada te ovlasti poslodavca imaju obilježja poslova za koji se zasniva radni odnos.

Narav i vrstu rada te ovlasti poslodavca koji imaju obilježje posla za koji se zasniva radni odnos su faktična pitanja koja sukladno izloženom utvrđuje poslodavac, odnosno nadležna inspekcija ili sud u svakom konkretnom slučaju i nije ih moguće taksativno propisivati zakonom.

Posebno napominjemo da je ZOR opći propis kojim se uređuju radni odnosi u Republici Hrvatskoj, ako drugim zakonom ili međunarodnim ugovorom, koji je sklopljen i potvrđen u skladu s Ustavom te objavljen, a koji je na snazi, nije drukčije određeno (članak 1.). Budući Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN br. 150/08, 94/09, 153/09, 71/10, 139/10, 49/11 i 22/12) i Pravilnik o ovlastima i načinu rada ovlaštenih doktora i liječničkih povjerenstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (NN br. 113/09, 126/09, 4/10, 88/10, 1/11, 50/11 i 87/11) spadaju u područje zdravstva, tumačenje istih je u nadležnosti Ministarstva zdravstva.

poštovanjem,

