



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZDRAVLJA

Uprava za pravne i financijske poslove
KLASA: 023-03/14-01/179
URBROJ: 534-10-1-2-1/2-14-02
Zagreb, 07. svibnja 2014.

ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA
-svima-
PRIVATNIM ZDRAVSTVENIM RADNICIMA
-svima-

PREDMET: Zapošljavanje umirovljenika na pola radnog vremena
- uputa, daje se

Poštovani,

u svezi mnogobrojnih upita dostavljenih Ministarstvu o mogućnosti zapošljavanja doktora medicine u mirovini na povremenim poslovima zdravstvene zaštite u zdravstvenim ustanovama i kod drugih provoditelja zdravstvene zaštite u mreži javne zdravstvene službe, dajemo sljedeću uputu:

U članku 99. stavku 2. u točkama 1., 2., 3. i 4. Zakona o mirovinskom osiguranju („Narodne novine“, broj 157/2013 – u daljnjem tekstu: ZOMO), koji je stupio na snagu 01. siječnja 2014. godine, propisane su iznimke od pravila propisanog stavkom 1. toga članka da se obustavlja isplata mirovine korisniku mirovine koji se zaposli ili počne obavljati djelatnost na temelju koje postoji obveza osiguranja, i to na način da je dana mogućnost određenom krugu korisnika starosne i invalidske mirovine da sklope ugovor o radu na određeno vrijeme do polovice punog radnog vremena bez obustave isplate mirovine, a u stavku 2. točki 6. toga članka i mogućnost ostalim korisnicima mirovine da obavljaju drugu djelatnost bez obustave isplate mirovine ostvarivanjem drugog dohotka prema propisima o porezu na dohodak na koji se ne plaća doprinos za mirovinsko osiguranje prema propisima o doprinosima za obvezna osiguranja.

Isplata mirovine se NE obustavlja:

1. korisniku starosne mirovine koji je **ostvario starosnu mirovinu** prema člancima 33. i 180. ZOMO-a i **nastavi raditi do polovice punog radnog vremena** uz izmijenjeni ugovor o radu;

U navedenom slučaju korisnik mirovine za vrijeme rada do polovice punog radnog vremena prima starosnu mirovinu u neizmijenjenom iznosu uz primjenu mirovinskog faktora 1,0 iz članka 87. stavka 1. točke 2. ZOMO-a. Pravna osnova za korištenje ovog prava je dodatak postojećeg ugovora o radu radnika koji je postao korisnik mirovine, a kojim će se izmijeniti ugovor o radu na način da će radnik nastaviti raditi do polovice punog radnog vremena. Poslodavac je dužan u roku od 24 sata od početka promjene dostaviti Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje (u daljnjem tekstu: Zavod), prijavu o promjeni tijekom osiguranja (tiskanica M-3P), pod rednim brojem 21. Prijave zaokružiti „DA“ i u koloni „starosna mirovina“ upisati datum promjene iz dodatka ugovora o radu (od kada je nastavio raditi kod



poslodavca do polovice punog radnog vremena) te nije obavezan dostaviti Zavodu novi dodatak ugovora o radu.

2. korisniku starosne mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu prema člancima 33. i 180. ZOMO-a i korisniku starosne mirovine koji je mirovinu ostvario do stupanja na snagu ZOMO-a i tijekom korištenja prava se zaposli do polovice punog radnog vremena;

U navedenom slučaju korisnik koji je ostvario starosnu mirovinu do 31. prosinca 2013. godine također prima starosnu mirovinu u neizmijenjenom iznosu uz primjenu mirovinskog faktora 1,0 iz članka 87. stavka 1. točke 2. ZOMO-a.

Poslodavac je dužan u roku od 24 sata od početka promjene dostaviti Zavodu prijavu o promjeni tijekom osiguranja (tiskanica M-1P), pod rednim brojem 14. Prijave zaokružiti „DA“ i križićem označiti kolonu „starosna mirovina“. Poslodavac nije obavezan dostaviti Zavodu ugovor o radu do polovice punog radnog vremena (članak 25. stavak 2. Pravilnika o vođenju matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje („Narodne novine“, broj 159/2013)).

Korisnik starosne mirovine koji je tijekom 2013. godine počeo raditi na temelju ugovora o radu i bila mu je obustavljena isplata mirovine, a od 01. siječnja 2014. godine sklopi s poslodavcem dodatak ugovora o radu kojim će se izmijeniti ugovor o radu na način da će nastaviti raditi do polovice punog radnog vremena, obavezan je podnijeti Zavodu zahtjev za uspostavu isplate starosne mirovine temeljem članka 99. stavka 2. točke 2. ZOMO-a. U tom slučaju, poslodavac je dužan u roku od 24 sata od početka promjene dostaviti Zavodu prijavu o promjeni tijekom osiguranja (tiskanica M-3P), kako je naprijed navedeno u točki 1.

3. korisniku invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad, ostvarene do stupanja na snagu ZOMO-a;

Ovi korisnici invalidske mirovine koji su do dana stupanja na snagu ZOMO-a imali pravo na isplatu mirovine uz rad u umanjenom iznosu mirovine temeljem članka 80. stavka 1. točke 4., 5. i 6. staroga ZOMO-a, nastavljaju koristiti to pravo u istom opsegu na temelju članka 175. stavka 4. ZOMO-a.

4. korisniku invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti ostvarene prema ZOMO-u;

Ovo su korisnici invalidske mirovine iz članka 9., 10., 12. do 18. ZOMO-a ostvarene temeljem članka 56. stavka 1. ZOMO-a.

5. korisniku koji ostvaruje drugi dohodak, odnosno obavlja drugu djelatnost (članak 17. ZOMO-a).

Sukladno članku 209. stavku 1. točki 15. Zakona o doprinosima („Narodne novine“, broj 84/2008, 152/2008, 94/2009, 18/2011, 22/2012, 144/2012, 148/2013 i 41/2014), **ne postoji obveza doprinosa** prema primicima od kojih se utvrđuje drugi dohodak, **ako je primitak od kojeg se utvrđuje drugi dohodak isplaćen umirovljeniku.**

Kako na primitke korisnika mirovine od kojih se utvrđuje drugi dohodak ne postoji obveza plaćanja doprinosa, ovi korisnici mirovine ne podliježu obveznom mirovinskom osiguranju na temelju članka 17. stavka 1. ZOMO-a i radi toga ime se ne obustavlja isplata mirovine.

Napomena: Odredbe članka 99. stavka 2. ZOMO-a se **NE primjenjuju** na sljedeće korisnike mirovine koji se tijekom korištenja prava zaposle:

- korisnike prijevremene starosne mirovine iz članka 34. i 35. ZOMO-a,
- korisnike invalidske mirovine zbog djelomičnog ili potpunog gubitka radne sposobnosti iz članka 56. stavka 1. ZOMO-a,
- korisnike starosne mirovine – samostalne obveznike doprinosa (obrtnike, odvjetnike, privatne zdravstvene radnike, itd.), kojima se isplata mirovine obustavlja po stavku 1. toga članka, danom priznanja svojstva osigurane osobe – samostalnog obveznika doprinosa.

U skladu s Odlukom Vlade Republike Hrvatske o ograničenju novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama („Narodne novine“, broj 156/2013), koja je stupila na snagu 24. prosinca 2013. godine, ograničeno je svako novo zapošljavanje osim u slučajevima utvrđenim u točki III. Odluke, dok je zapošljavanje iz točke II. Odluke dozvoljeno uz prethodnu suglasnost resornog ministarstva.

Temeljem navedene Odluke, Ministarstvo je dostavilo svim zdravstvenim ustanovama obavijest KLASA:011-02/13-02/01, URBROJ: 534-10-1-1-2-14-156 od 17. veljače 2014. godine, kojom su date upute ravnateljima i sanacijskim upraviteljima zdravstvenih ustanova o dokumentaciji koju je potrebno dostaviti Ministarstvu uz zahtjev za davanje prethodne suglasnosti na zapošljavanje.

Slijedom naprijed navedenog, zdravstvene ustanove mogu zatražiti od Ministarstva zdravlja suglasnost za zapošljavanje doktora medicine - korisnika starosne ili invalidske mirovine koji ispunjavaju uvjete iz članka 99. stavka 2. točaka 1., 2., 3. i 4. ZOMO-a, i to sklapanjem ugovora o radu na određeno vrijeme do polovice punog radnog vremena, jer time unutar proračunskih sredstava popunjavaju radna mjesta za već ugovorene usluge zdravstvene zaštite s HZZO-om. Ostale korisnike mirovine se može angažirati za obavljanje povremenih poslova sukladno odredbi članka 99. stavka 2. točke 6. ZOMO-a, ukoliko ne postoji mogućnost sklapanja ugovora o radu ili ugovora o poslovnoj suradnji kako smo vas ranije uputili.

S poštovanjem,



prof. dr. sc. Rajko Ostojić, dr. med.