



KLASA: 500-01/14-01/17
URBROJ: 338-01-13-14-1
Zagreb, 24. lipnja 2014. godine

Regionalni uredi
Područne službe
- svima -
n/p Voditeljima

Služba za poslove
upravnog postupka
n/p rukovoditeljice Službe

Predmet: **Pravilnik o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti („Narodne novine“ broj 75/14)**
- uputa, dostavlja se

Poštovani,

Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (nastavno Zavod) donijelo je Pravilnik o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (u daljnjem tekstu: Pravilnik) koji je objavljen u „Narodnim novinama“ broj 75/14 i stupa na snagu dana 28. lipnja 2014., osim odredbe članka 42. koja stupa na snagu 01. siječnja 2015. godine.

Pravilnik je usklađen s novim odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju¹ (u daljnjem tekstu: Zakon) i ostalim podzakonskim aktima Zavoda.

Pravilnikom se definira opseg prava osoba osiguranih za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti, koja uključuju:

1. pravo na specifičnu zdravstvenu zaštitu radnika koje obuhvaća mjere za sprečavanje i otkrivanje profesionalnih bolesti te sprečavanje ozljeda na radu na temelju Zakona o zdravstvenoj zaštiti, posebnih zakona i pravilnika donesenih na temelju tih zakona,
2. prava za slučaj priznate ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti i to:
 - a) pravo na zdravstvenu zaštitu te
 - b) pravo na novčane naknade
 - pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad uslijed priznate ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti
 - pravo na naknadu troškova prijevoza kod korištenja zdravstvene zaštite zbog priznate ozljede na radu i profesionalne bolesti
 - pravo na naknadu za pogrebne troškove kada je smrt osigurane osobe posljedica priznate ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti.

¹ „Narodne novine“ broj 80/13 i 137/13

Pravilnikom se reguliraju uvjeti i način ostvarivanja navedenih prava te uređuje pokretanje i tijek postupka radi njihovog utvrđivanja, kao i nadležnost ustrojstvenih jedinica Zavoda u provedbi ovih postupaka. Pravilnikom se također uređuje postupak utvrđivanja i priznavanja druge/drugih bolesti kao posljedice već priznate ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti osiguranih osoba.

Tiskanice prijave o ozljedi na radu i profesionalnoj bolesti sastavni su dio Pravilnika, kao i tiskanica prijave na obvezno zdravstveno osiguranje za slučaj ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti za razdoblje i u okolnostima utvrđenim u članku 16. Zakona (Tiskanica T-5).

Broj tiskanica prijave o ozljedi na radu i prijave o profesionalnoj bolesti koje je potrebno dostaviti Zavodu povećan je na osam primjeraka obzirom da je podatke o prijavljenim ozljedama na radu i profesionalnim bolestima potrebno dostaviti i Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo koji je nositelj službene statistike o ozljedama na radu i profesionalnim bolestima vezano uz izvješćivanje prema Eurostatu.

Bitne promjene u odnosu na ranije odredbe odnose se i na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad zbog priznate ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Za vrijeme privremene nesposobnosti za rad uslijed priznate ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti osiguranik ima pravo na teret Zavoda ostvariti pravo na naknadu plaće u visini 100% od osnovice za naknadu (bez primjene utvrđenog najvišeg iznosa naknade plaće i bez obzira na staž osiguranja) u maksimalnom trajanju od 18 mjeseci po istoj dijagnozi ozljede odnosno bolesti, bez prekida. Nakon isteka ovog roka ostvaruje pravo na naknadu plaće u iznosu od 50% zadnje isplaćene naknade plaće na ime te privremene nesposobnosti dok za privremenu nesposobnost postoji medicinska indikacija, sukladno članku 20. Pravilnika, u svezi s člankom 52. Zakona.

U skladu s člankom 13. Pravilnika, osiguraniku kojemu je za vrijeme trajanja bolovanja zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti prestao radni odnos, odnosno obavljanje djelatnosti osobnim radom, pripada pravo na naknadu plaće i nakon prestanka radnog odnosa, odnosno obavljanja djelatnosti osobnim radom, koja se isplaćuje neposredno osiguraniku sve dok ne bude ponovno radno sposoban, odnosno dok mu nalazom i mišljenjem nadležnog tijela vještačenja mirovinskog osiguranja ne bude utvrđena invalidnost, u skladu s člankom 48. Zakona, pod uvjetom da mu je izabrani doktor privremenu nesposobnost utvrdio najmanje osam dana prije prestanka radnog odnosa, odnosno obavljanja djelatnosti osobnim radom te da je u vrijeme prestanka radnog odnosa odnosno obavljanja djelatnosti osobnim radom imao pravo na naknadu plaće u skladu s odredbama Zakona.

Osnovom članka 12. stavka 3. Pravilnika, u slučaju stečajnog postupka poslodavca, odnosno kada poslodavac nije u mogućnosti zbog nelikvidnosti isplatiti plaću, odnosno naknadu plaće najmanje dva uzastopna kalendarska mjeseca, isplatu će izvršiti Zavod neposredno osiguraniku, sukladno članku 41. stavku 6. Zakona.

Temeljem članka 22. Pravilnika, u slučaju smrti osiguranika kao neposredne posljedice priznate ozljede na radu, osigurava se pravo na naknadu za pogrebne troškove koja pripada pravnoj ili fizičkoj osobi koja je snosila troškove pokopa u visini jedne proračunske osnovice, u skladu s člankom 70. Zakona.

Stupanjem na snagu novog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (»Narodne novine« broj 1/11., 153/11., 51/12., 126/12., 147/12., 38/13. i 67/13.).

Temeljem prijelaznih i završnih odredbi Pravilnika, postupci radi utvrđivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja za slučaj ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti, pokrenuti do dana stupanja na snagu novog Pravilnika, dovršavaju se primjenom odredbi Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne

bolesti («Narodne novine» broj 1/11., 153/11., 51/12., 126/12., 147/12., 38/13. i 67/13.), u dijelu u kojem nisu u suprotnosti s odredbama Zakona.

Zahtjevi osiguranih osoba radi ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti, zaprimljeni u Zavodu nakon stupanja na snagu novog Pravilnika, rješavat će se u skladu s odredbama novog Pravilnika.

S poštovanjem,

v.d. Ravnateljica

Tatjana Prenda Trupec, mag. ing. el. MBA



Na znanje: Sandra Orešić, dipl.iur.,
Pomoćnica v.d. ravnateljice za pravne poslove