

OBRAZLOŽENJE ZA NACRT PRIJEDLOGA ODLUKE O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O OSNOVAMA ZA SKLAPANJE UGOVORA O PROVOĐENJU SPRECIFIČNE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE

Prethodni pregledi radnika, iz članka 6. stavka 4. važeće Odluke o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju specifične zdravstvene zaštite (u nastavku teksta Odluka) se u sklopu specifične zdravstvene zaštite radnika obavljaju na teret sredstava poslodavca s mogućnošću refundacije novčanih sredstava od Zavoda ukoliko je radnika uistinu i zaposlio. Prema važećoj Odluci, ukoliko je osiguranik u sklopu specifične zdravstvene zaštite potrebno uputiti na provođenje određenih postupaka laboratorijske dijagnostike na primarnoj razini, doktor specijalist medicine rada izdaje uputnicu, za primarni laboratorij u skladu s odredbama općeg akta Zavoda.

Predmetnim izmjenama i dopunama Odluke, predlaže se spomenute laboratorijske postupke na primarnoj razini zdravstvene zaštite, isključivo u sklopu prethodnih pregleda, obavljati na teret sredstava poslodavca koje troškove će isti moći refundirati ukoliko je radnika, podvrgnutom spomenutim postupcima, doista i zaposlio. Predmetnim se izmjenama želi korigirati različitost u dosadašnjem postupanju ugovornih laboratorija prilikom ispostavljanja računa za obavljenju uslugu Zavodu, odnosno poslodavcu koji postupak je ovisio o činjenici je li potencijalni radnik zdravstveno osiguran ili ne. Predloženim izmjenama će se postići unificiranost postupanja prema svim poslodavcima koji će, bez obzira na status osiguranja potencijalnog radnika, imati pravo pod jednakim uvjetima refundirati od Zavoda novčana sredstava prethodnog pregleda na ime troškova obavljene laboratorijske usluge.

Također se dopunama Odluke decidirano propisuje obveza provoditi specifičnu zdravstvenu zaštitu u skladu uvjeta propisanih Odlukom i drugim aktima koji uređuju istu, jer se u suprotnom spomenuta zdravstvena zaštita neće moći ostvariti na teret sredstava Zavoda ali se istodobno jamči i pravo na povrat novčanih sredstava obavljene specifične zdravstvene zaštite ukoliko je ista neopravdano naplaćena od poslodavca/radnika od strane ugovornog subjekta.