



REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA

KLASA: 510-08/21-01/151  
UR.BROJ: 534-03-1-1/1-21-02  
Zagreb, 24. kolovoza 2021. godine

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje  
Lucian Vukelić, dr.med.spec., ravnatelj

PREDMET: Pravilnik o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu („Narodne novine“ broj 73/2021)  
- tumačenje, daje se

Poštovani,

nastavno na Vaš dopis, KLASA: 500-07/21-01/06, UR.BROJ: 338-01-04-01-21-38 od 12. srpnja 2021. godine te uslijed učestalih upita poslodavaca, a sve vezano za nejasnoće u svezi preventivnih pregleda vida radnika, uređenih Pravilnikom o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu („Narodne novine“ broj 73/2021- u nastavku teksta novi Pravilnik) koji je dana 8. srpnja 2021. godine stupio na snagu te izvan snage stavio dotadašnji Pravilnik o zaštiti na radu pri ručnom nošenju tereta („Narodne novine“ broj 42/05) te Pravilnik o sigurnosti i zaštiti zdravlja pri radu s računalom („Narodne novine“ broj 69/05- u nastavku teksta raniji Pravilnik), dajemo sljedeću uputu i pojašnjenje:

Člankom 19. stavkom 1. novog Pravilnika u okviru preventivnih pregleda, propisana je obveza poslodavaca osigurati kod specijalista medicine rada/medicine rada i sporta pregled vida radnika koji pri obavljanju poslova koristi računalno sa zaslonom ukupno četiri ili više sati tijekom radnog dana i to prije početka zapošljavanja na radno mjesto s računalom (prethodni pregled), svakih pet godina do 45. godine života i svake tri godine nakon 45. godine života radnika (periodični pregled) i na zahtjev radnika, zbog tegoba koje bi mogle biti posljedica rada s računalom, odnosno sa zaslonom.

U odnosu na raniji Pravilnik, obveza poslodavca uputiti radnika na prethodni pregled prije zapošljavanja na radno mjesto s računalom je po novom Pravilniku nepromijenjena.

Vezano za novine kojima se, sukladno članku 19. stavku 1. točki 2. novog Pravilnika, propisuje obveza periodičnih pregleda svih radnika svakih 5 godina do 45. godine života i svake tri godine nakon 45. godine života radnika potrebno je razlučiti sljedeće situacije:



1.) Za sve one radnike koji nose korekcijska pomagala i za koje je, sukladno ranijem Pravilniku, postojala obveza periodičnih pregleda, a koji ujedno trenutkom stupanja na snagu novog Pravilnika posjeduju važeće Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti vezano za pregled vida radnika (RA-2 obrazac), poslodavac je obavezan, Uputnicom za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti (RA-1 obrazac)<sup>1</sup>, uputiti ih na periodični pregled u roku određenom važećim RA-2 obrascem, odnosno najranije 30 dana od tog roka<sup>2</sup> kojom prilikom će izabrani doktor medicine rada odrediti novi rok pregleda sukladno članku 19. stavku 1. točki 2. novog Pravilnika.

2.) Obzirom na činjenicu da je u okviru obaveznog zdravstvenog osiguranja svim osiguranicima na sekundarnoj razini zdravstvene zaštite, na teret sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (u nastavku teksta Zavod), svakodobno zajamčeno pravo na specijalistički oftalmološki pregled vida koji je po opsegu širi i složeniji od pregleda vida specijaliste medicine rada na primarnoj razini zdravstvene zaštite, propisana obveza periodičnog pregleda iz članka 19. stavka 1. točke 2. novog Pravilnika nije primjenjiva na sve radnike poslodavca. Naime, svi oni radnici koji nose korekcijska pomagala i koji su, u sklopu prava iz obaveznog zdravstvenog osiguranja, unutar roka propisanog člankom 19. stavkom 1. točkom 2. novog Pravilnika, obavili ili imaju zakazani termin redovitog pregleda vida kod nadležnog specijaliste oftalmologije/oftalmologije i optometrije, ne podliježu obvezi periodičnog pregleda iz citiranog članka novog Pravilnika. U tu svrhu radnik poslodavcu mora predočiti dokaz o obavljenom pregledu, odnosno o zakazanom terminu specijalističkog pregleda (primjerice potvrda izabranog doktora i sl.), u suprotnom poslodavac je u obvezi istog uputiti na periodični pregled sukladno članku 19. stavku 1. točki 2. novog Pravilnika.

Uporište predmetnog tumačenje sažeto je u odredbi članka 9. stavka 5. važeće Direktive Vijeća od 29. svibnja 1990. o minimalnim zahtjevima u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja pri radu sa zaslonima, preuzete predmetnim pravilnikom, prema kojoj se zdravstvena zaštita očiju i vida radnika može pružiti u sklopu nacionalnog zdravstvenog sustava.

Posebno naglašavamo kako je poslodavac dužan uputiti na periodični pregled sve radnike koji nose korekcijska pomagala i posjeduju važeći RA-2 obrazac (radnici iz opisane točke 1.), izdan u skladu ranijeg Pravilnika i to u roku određenom u RA-2 obrascu. Tek sljedeći periodični pregled, određen prema odredbama novog Pravilnika, ne obavezuje radnika koji na teret sredstava Zavoda obavlja redovite preglede vida kod doktora specijaliste oftalmologije/oftalmologije i optometrije unutar roka citiranog člankom 19. stavkom 1. točkom 2. novog Pravilnika (radnici iz opisane točke 2.).

3.) Na obvezni periodički pregled vida iz članka 19. stavka 1. točke 2. poslodavac će, Uputnicom za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti (RA-1 obrazac), uputiti izabranom specijalisti medicine rada isključivo onog radnika koji ne nosi korekcijsko pomagalo i samim tim ne obavlja redovite specijalističke preglede vida, odnosno onog koji nosi korekcijsko pomagalo ali unutar propisanog roka iz članka 19. stavka 1. točke 2. novog Pravilnika nije obavio specijalistički pregled vida na teret sredstava Zavoda. S obzirom da je prema odredbi ranijeg Pravilnika bila propisana obveza prethodnog pregleda za sve radnike koji rade za

<sup>1</sup> Obrasci RA-1 i RA-2 su propisani važećim Pravilnikom o poslovima na kojima radnik može raditi samo nakon prethodnog i redovitog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti („Narodne novine“ broj 70/2010).

<sup>2</sup> Članak 6. stavak 4. Odluke o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju specifične zdravstvene zaštite („Narodne novine“ broj: 47/14, 157/14, 139/15, 28/16, 26/17, 132/2017, 119/2018, 32/2019, 128/2019, 22/2020 i 147/20).

računalom sa zaslonom ukupno četiri ili više sati tijekom radnog dana, na uputnici za obavljanje prvog periodičnog pregleda radnika, koji prema ranijem Pravilniku nisu imali obvezu periodičnog pregleda, potrebno je zaokružiti „*periodički pregled*“ i naznačiti datum posljednjeg zdravstvenog pregleda (tj. datum prethodnog pregleda). Takav pregled će se tretirati kao periodični na teret sredstava Zavoda.

Obveze prema odredbi članka 19. stavka 1. točke 2. novog Pravilnika počinju teći u roku od dvije godine od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

S poštovanjem,

izv. prof. dr. sc. Vili Befoš, dr. med.



Na znanje:  
Hrvatska udruga poslodavaca  
Radnička 52, Zagreb